



**แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2568**

**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง
อำเภอสังขุม จังหวัดหนองคาย**

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขุม จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.นโยบายด้านการวิเคราะห์ อัตรากำลัง	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.บ้านม่วง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลมีโครงสร้างแบ่งงานและ ระบบการทำงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้มีการกำหนด ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วน ราชการ ตามประกาศ โครงสร้างเมื่อปี ๒๕๖๓ และ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ใน พรบ.สภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล ปี ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ปัจจุบัน ๓.เพื่อใช้เป็นแนวทางการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใน อบต.บ้านม่วงในปัจจุบันและ อนาคต	๑.มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เป็นไป ตามโครงสร้างส่วนราชการ ปี ๒๕๖๓ ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความก้าวหน้าใน หน้าที่ราชการเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ๓.มีการดำเนินการสรรหา บุคลากรให้เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาเนินการ
๒.นโยบายด้านการสรรหา	๑.ประชาสัมพันธ์การรับโอน กรณีตำแหน่งว่างใหม่ ๒. รายงานไปยัง ก.อบต. หนองคาย กรณีครบกำหนด -สายบริหารว่างเกิน ๖๐ วัน ขอใช้บัญชี จ.หนองคาย หาก บัญชีหมด ดำเนินให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา -สายปฏิบัติว่างเกิน ๑ ปี ดำเนินให้ กสธ.ดำเนินการสรร หาหรือดำเนินการยุบตำแหน่ง	๑.เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้าง ส่วนราชการ ๒.เพื่อให้การบริหารจัดการ กำลังมีประสิทธิภาพ มี ประสิทธิผล ๓.เพื่อใช้เป็นแนวทางการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใน อบต.บ้านม่วงในปัจจุบันและ อนาคต	๑.มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรให้ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ เป็นไปตามโครงสร้างราชการของ อบต.บ้านม่วง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๓.นโยบายด้านการปฏิบัติงาน	๑.ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ละ ๒ ครั้ง (เม.ย.,ต.ค) ๒.ส่งเสริมความก้าวหน้าใน หน้าที่ราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการในองค์กร ให้มี ความก้าวหน้าในอาชีพ	๑.ผลการประเมินตัวชี้วัด รอบเดือน เมษายนและตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๔.นโยบายด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน	๑.กำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ เช่นค่า เช่าบ้านตามสิทธิ์ ค่าเช่าซื้อ ค่า เล่าเรียนบุตรฯลฯ	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงาน อบต.บ้านม่วง	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ต่อบุคลากร -ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน -ด้านความปลอดภัยในการทำงาน -ด้านการทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕.นโยบายด้านการสรรหา	๑.ประชาสัมพันธ์การรับโอน กรณีตำแหน่งว่างใหม่ ๒. รายงานไปยัง ก.อบต. หนองคาย กรณีครบกำหนด -สายบริหารว่างเกิน ๖๐ วัน ขอใช้บัญชี จ.หนองคาย หาก บัญชีหมด ดำเนินให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา -สายปฏิบัติว่างเกิน ๑ ปี ดำเนินให้ กสธ.ดำเนินการสรร หา	๑.เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้าง ส่วนราชการ ๒.เพื่อให้การบริหารจัดการ กำลังมีประสิทธิภาพ มี ประสิทธิผล ๓.เพื่อใช้เป็นแนวทางการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใน อบต.บ้านม่วงในปัจจุบันและ อนาคต	๑.มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรให้ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๖.นโยบายด้านการปฏิบัติงาน	๑.ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ละ ๒ ครั้ง (เม.ย.,ต.ค) ๒.ส่งเสริมความก้าวหน้าใน หน้าที่ราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการในองค์กร ให้มี ความก้าวหน้าในอาชีพ	๑.ผลการประเมินตัวชี้วัด รอบเดือน เมษายนและตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๗.นโยบายด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน	๑.กำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ เช่นค่า เช่าบ้านตามสิทธิ์ ค่าเช่าซื้อ ค่า เล่าเรียนบุตรฯลฯ	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงาน อบต.บ้านม่วง	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ต่อบุคลากร -ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน -ด้านความปลอดภัยในการทำงาน -ด้านการทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสว่าง จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑.หลักสูตรการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑.อบต.ดำเนินการเอง ๒.สนง.ท้องถิ่นจังหวัด ๓.กรมส่งเสริมฯ ๔.มหาวิทยาลัยต่าง ๆ												☒ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป/ วิชาการ/ อำนวยการท้องถิ่น/ บริหารท้องถิ่น	๕๓,๙๐๐
๒.หลักสูตรการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการแต่ละตำแหน่ง	๑.ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ๒.การฝึกอบรม ๓.ศึกษาดูงาน	๑.อบต.ดำเนินการเอง ๒.สนง.ท้องถิ่นจังหวัด ๓.กรมส่งเสริมฯ ๔.มหาวิทยาลัยต่าง ๆ												☒ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป/ วิชาการ/ อำนวยการท้องถิ่น/ บริหารท้องถิ่น/ พนักงานจ้าง	๙๘,๐๐๐
๓.หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑.การฝึกอบรม	๑.กรมส่งเสริมฯ												☒ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป/ วิชาการ/ อำนวยการท้องถิ่น/ บริหารท้องถิ่น	๙๐,๐๐๐
๔.หลักสูตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคคลมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสาธารณะ	๑.ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ๒.ศึกษาดูงาน ๓.จัดกิจกรรม ร่วมกัน	๑.อบต.ดำเนินการเอง												☒ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป/ วิชาการ/ อำนวยการท้องถิ่น/ บริหารท้องถิ่น/ พนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐