

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นการกำหนดอัตรากำลังของ อบต.บ้านม่วง ในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ/ปัญหาของประชาชนและตามแนวนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ	๑.ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ จำนวน ๑ ครั้ง ในตำแหน่ง ปลัด อบต.จาก ระดับกลาง เป็นกลาง/ต้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๔มิ.ย.-๓๑ก.ค.๖๗	ประกาศใช้แผน ฯ ๑๕ ก.ค.๖๗
๒	การสรรหาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี .	๑.ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะสังกัดสำนักปลัด และ คนงานสังกัดกองช่าง ๒.ข้าราชการขอใช้บัญชี ก.อบต.จ.หนองคาย ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งคณะอนุสรรหา หนองคายดำเนินการสรรหา ๓.สายงานวิชาการและสายงานทั่วไป ขอใช้ บัญชี ก.สธ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ก.ย.-ต.ต.๒๕๖๗ ๑๒ ก.ย ๖๗.-๓๑ ม.ค. ๖๘ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	๑.ทำสัญญาจ้าง หลังจากมติ ก.นค.เห็นชอบ ๑ พ.ย.๖๗ ๒.บรรจุหลัง การสรรหา ๓๑ ม.ค.๖๘ ๓.กสธ.ยังไม่มี การดำเนินการ สรรหาในปี๖๗

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ต.๖๖-๓๑ ก.ย.๖๗	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้	-ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมตามสถาบันต่าง ๆ ตามหน้าที่และสายงาน	๙๐,๐๐๐	๖๔,๙๐๐	๑ ต.ต.๖๖-๓๑ ก.ย.๖๗	
๓	ส่งเสริมให้ อบต.บ้านม่วง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-ให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามโครงการต่าง ๆ นำเสนอผลของการฝึกอบรม ให้ที่ประชุมประจำเดือนได้รับรู้ พร้อมตอบข้อสงสัยในเรื่องที่นำเสนอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ต.๖๖-๓๑ ก.ย.๖๗	
๔	ประเมินพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-ดำเนินการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในรอบเดือน เมษายนและตุลาคม ๒๕๖๗ ข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นการประเมินเพื่อเพิ่มค่าตอบแทนและพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ต.๖๖-๓๑ ก.ย.๖๗	

๓.การพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กร	-ประกาศจริยธรรมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทราบและเป็นกรอบหรือแนวทางการปฏิบัติตน -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๘,๐๐๐	๑ ต.ต.๖๖-๓๑ ก.ย.๖๗ ๑๘ มี.ค.๒๕๖๗	
๒	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ความคุม กำกับดูแลติดตามให้ปฏิบัติตามระเบียบหนังสือสั่งการรวมทั้งจริยธรรมขององค์กร	-จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ต.๖๖-๓๑ ก.ย.๖๗	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)		
	ตามกรอบอัตรากำลัง	มีนครอง	ว่าง
บริหารท้องถิ่น	๒	๐	๒
อำนวยการ	๖	๓	๓
วิชาการ	๗	๕	๒
ทั่วไป	๓	๑	๒
ครู	๓	๒	๑
พนักงานจ้าง	๑๙	๑๘	๑

ปัญหาและอุปสรรค

๑.อัตรากำลัง อบต.บ้านม่วงเปลี่ยนแปลงบ่อย ข้าราชการที่มาบรรจุ พอพันทดลองงานก็โอนไปที่อื่น ทำให้การบริหารอัตรากำลังเป็นไปด้วยความไม่เรียบร้อย เพราะคนที่อยู่ต้องรักษาการในตำแหน่งนั้น การรักษางานเยอะทำให้งานเป็นไปด้วยความไม่เรียบร้อย

๒.กองช่างไม่มีข้าราชการ เพราะคนเดิมโอนไปเพื่อดูแลครอบครัว ไม่มีข้าราชการทำงาน งานใหญ่ ๆ ต้องขอความอนุเคราะห์ช่างจากที่อื่น ซึ่งหลายที่ไม่ยอมมา เพราะที่ อบต.ตนเองงานล้นมืออยู่แล้ว กองช่างขาดข้าราชการมา ๘ ปีแล้วยังไม่มีวิ้วว่าจะได้ข้าราชการมาบรรจุ แม้แต่บัญชีสอบสายบริหารหนองคาย ก็ยังไม่มีใครมาบรรจุ เพราะคนสอบผ่านน้อยกว่าความต้องการ อบต.