



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง จึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ
๑. มาตรการหรือแนวทางในการพัฒนาด้านการใช้งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่จัดทำแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ประชุมบุคลากรในองค์กรเพื่อชี้แจงข้อมูล รายละเอียดเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน และชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ทุกคน ทราบ	๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ
๒. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจ	- หน่วยงานมีการจัดประชุมบุคลากรในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ - หน่วยงานมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานการแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน	- มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพของงานให้ดียิ่งขึ้น - มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างชัดเจน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- หน่วยงานมีกลไกในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ - หน่วยงานจัดทำแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- คู่มือแนวทาง และขั้นตอนปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ - กำหนดแนวทางปฏิบัติเป็นการภายในหากมีการยืมทรัพย์สินของทางราชการจะใช้วิธีการทำหนังสือขออนุมัติ/และมีใบยืม ใบคืน ทรัพย์สิน พร้อมมีการบันทึกข้อมูลในระบบสินทรัพย์โดยเจ้าหน้าที่พัสดุเป็นผู้บันทึกข้อมูล	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส - หน่วยงานส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์กร	- ผู้บริหารทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - มีการประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ
๕. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการปรับปรุงการทำงานและการเปิดเผยข้อมูล	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	- พัฒนาระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการเข้าถึง โดยมีการรายงานผลการทำงานทุกครั้งในที่ประชุม คณะทำงานปรับปรุงข้อมูล ข่าวสาร ที่เผยแพร่ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น Line Facebook และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗