

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

1. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

1.1 นโยบาย/การพัฒนาด้านพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน	.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINRE) ข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม 2 ราย พนักงานจ้าง 1 ราย -นางสุนันทา คำสรดี ผอ.กองคลัง -น.ส.พัชรินทร์ นามบุตร จพง.จัดเก็บรายได้ -น.ส.อุรวรรณ โยธาคุณ ผช.จพง.จัดเก็บฯ	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 16,440 (บาท)	จำนวน 16,440 บาท	22-25 พฤศจิกายน 2566 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	จัดทำโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
2	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน คณะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม 3 ราย -น.ส.ธรรดา บุญสาย นวก.เงินและบัญชี -น.ส.สุรัตนา แสงคำ นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 11,100 บาท (รายละ 3,700บาท)	จำนวน 11,100 บาท	21-23 เมษายน 2566 ณ โรงแรมพันล้านบูติก จ.หนองคาย	จัดทำโดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		-น.ส.ภานุชนาด ชั้นแก้ว นวก.ตรวจสอบภายใน				
3	หลักสูตรอบรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม 3 ราย 1.นางสุนันทา คำสรดี ผอ.กองคลัง 2.จ.อ.สมศักดิ์ ศรีกุศล หน.สำนักปลัด 3.นายสมเกียรติ พุทธิชัย นักทรัพยากรบุคคลฯ	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 10,500 บาท (รายละเอียด 3,500บาท)	จำนวน 10,500 บาท	4-5 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมพินล้านบุติก จ.หนองคาย	จัดทำโดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
4	หลักสูตรอบรมเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ อปท.	โครงการฝึกอบรมแนวทางการเบิกจ่ายประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทิศทางการตรวจสอบภายใน พร้อมกรณีศึกษาและประเด็นข้อผิดพลาดการเบิกจ่ายของ อปท. ประจำปีงบประมาณ 2566 มีข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม 2 ราย 1.น.ส.สายใจ อ่างชัย นวก.การคลัง 2.น.ส.ธรรดา บุญสาย นวก.เงินและบัญชี	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 4,900 บาท (รายละเอียด 9,800บาท)	จำนวน 4,900 บาท	2-4 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมริเวอร์เม้าท์เทน เชียงคาน จ.เลย	จัดทำโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
5	หลักสูตรอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับตรวจสอบภายใน	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่รุ่น 26 ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม 1 ราย 1.น.ส.ภานุชนาด ชันแก้ว นวท.ตรวจสอบภายใน	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 40,000 บาท (รายละเอียด 40,000บาท)	จำนวน 40,000 บาท	12-30 มิถุนายน 2566 ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร คลอง 1 ปทุมธานี	จัดทำโดยกรมสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
6.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมการปิดบัญชี 2566 ของ อปท.ในระบบ e-LAAS การปรับปรุงฯลฯ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) 1.นางปัทมาวดี พลรักษา นักวิชาการศึกษา 2.น.ส.พรทิพย์ ดวงอุปะ ครู 3.น.ส.ชินนระกร แก้วพวง ครู 4.น.ส.พรรณนิภา ผิวสว่าง ผช.นักวิชาการศึกษา	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม คนละ 4,900 บาท (รายละเอียด 19,600บาท)	จำนวน 19,600 บาท	12-30 มิถุนายน 2566 ณ ร.ร.เจริญโฮเต็ล อุดรธานี	จัดทำโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
7	หลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	1.การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม 1 ราย 1.น.ส.ศิริพร ชาภูธร เจ้าพนักงานพัสดุ 2.ฝึกอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 รุ่นที่ 19 ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม 1 ราย 1.นางสุนันทา คำสรดี ผู้อำนวยการกองคลัง 2.น.ส.ศิริพร ชาภูธร เจ้าพนักงานพัสดุ	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม คนละ 3,500 บาท (รายละเอียด 3,500บาท) ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม คนละ 3,500 บาท (รายละเอียด 7,000บาท)	จำนวน 3,500 บาท จำนวน 7,000 บาท	5-7 พฤษภาคม 2566 ณ ร.ร.ท้อบแลนด์ จ.พิษณุโลก. 19-21 กรกฎาคม 2566 ณ ร.ร.ปิยะอนันต์ เขตบางพลัด กทม.	จัดทำโดย ม.พิษณุโลก จัดทำโดย ม.ราชภัฏสวนสุนันทา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
8	หลักสูตรเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	<p>โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณ 2567 และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ</p> <p>ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม 1 ราย</p> <p>1.นางสุนันทา คำสรดี ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>2.จ.อ.สมศักดิ์ ศรีกุศล หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>3.น.ส.สุรัตนา แสงคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>4.น.ส.ฐณิชา ทองสะโคม ผอ.กองสวัสดิการสังคม</p> <p>5.น.ส.ลัดดาวัลย์ สอนเมือง</p>	<p>ค่าลงทะเบียนเข้ารับ</p> <p>การฝึกอบรม คนละ</p> <p>4,800 บาท</p> <p>(รายละเอียด 24,000บาท)</p>	จำนวน 24,000 บาท	28-30 เมษายน 2566 ณ ร.ร.สยามแกรนด์ จ.อุดรธานี	จัดทำโดย มหาวิทยาลัยบูรพา
9	หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	<p>โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี 2566</p> <p>ผู้บริหาร อบต.บ้านม่วง 4 ราย</p> <p>สมาชิกสภา อบต. 7 ราย</p> <p>ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม 13 ราย</p> <p>พนักงานจ้าง 22 ราย</p> <p>ครู 3 ราย</p>	<p>ไม่มีค่าลงทะเบียน</p> <p>ค่าใช้จ่ายในโครงการ</p> <p>20,000 บาท</p>	จำนวน 16,165 บาท	วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุม อบต.บ้านม่วง	จัดทำโดย อบต.บ้านม่วง

2. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
	ผู้บริหารท้องถิ่น	2	0	2
	อำนวยการท้องถิ่น	6	3	3
	วิชาการ	6	5	1
	ทั่วไป	4	3	1
	สายงานการสอน	3	3	0
	สนับสนุน	0	0	0

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1. บรรจุ/แต่งตั้ง - ตำแหน่ง	--	
2. รับโอน ...-..... ตำแหน่ง	-	
3. ให้โอน..1.. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	นางสาวสุรัตนา แสงคำ
4. เกษียณอายุราชการ-..... ตำแหน่ง		
....		
รวม	1	นางสาวสุรัตนา แสงคำ

3. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
	พนักงานส่วนตำบล	13	13	100
	พนักงานครู	3	3	100
	ลูกจ้าง...	11	11	100
	พนักงานจ้าง...	19	19	100
	รวม			

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจาก อบต.บ้านม่วง มีงบประมาณในจำนวนจำกัด เพราะงบประมาณของ อบต.บ้านม่วง ส่วนใหญ่มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านม่วงเป็นหลัก ทำให้งบประมาณที่จะมาพัฒนาความรู้จึงมีจำนวนจำกัด การส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนาความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงเน้นที่ตำแหน่งที่มีความจำเป็นมากกว่าตำแหน่งอื่นเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้

ข้อเสนอแนะ

1.อบต.บ้านม่วง ควรมีงบประมาณมากกว่านี้ เพื่อสนองต่อการแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น เช่นเมื่อปี 2566 ที่ผ่านมา อบต.บ้านม่วง ประสบปัญหาในเรื่อง น้ำโขงกัดเซาะริมตลิ่งพังเสียหายอย่างมาก จำนวน 3 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านตาตเสริม บ้านห้วยค้อ และบ้านภูเขาทอง อบต.บ้านม่วง ไม่มีงบเข้าไปแก้ไขปัญหา มีแต่นำเสนอข้อมูลให้หน่วยงานอื่นที่มีศักยภาพโดยรายงานผ่านนายอำเภอสังคมไปยังผู้ว่าราชการ จังหวัด

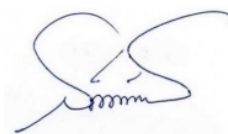
2.ขาดงบประมาณเพื่อใช้ในการป้องกันภัย การให้ความช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดภัย และการฟื้นฟู หรือให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัย ซึ่ง อบต.บ้านม่วง ได้ประสบปัญหาน้ำป่าไหลหลากซึ่งมักจะประสบปัญหาแทบทุกปี หมู่บ้านที่ประสบภัยคือบ้านวังมน หมู่ที่ 5

3.ขาดเอกภาพในการเข้าไปบริหารจัดการ และแลงงบประมาณ กรณีต้นไม้ริมถนนทางหลวง 211 ที่มีกิ่งหรือลำต้นโน้มลงมาถนน อาจเกิดอันตรายแก่ผู้สัญจรไปมาได้ แต่การตัดต้องทำโครงการเสนอนายอำเภอ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนจึงจะดำเนินการได้ ซึ่งล่าช้าไม่ทันกับการแก้ไขปัญหา ปัญหาส่วนใหญ่จะเกิดในฤดูฝน การเข้าไปบริหารจัดการต้องใช้รถกระเช้าเพื่อใช้ในการตัดกิ่งไม้ เลื่อยโซยนต์ เสื่อสะท้อนแสง กรวย ฯลฯ

4.อบต.บ้านม่วง ได้รับการจัดสรรงบประมาณค่อนข้างน้อย ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา เป็นไปอย่างจำกัด ประกอบกับ อบต.บ้านม่วงขาดแคลนบุคลากรของกองช่างที่เป็นข้าราชการ แม้จะขอใช้บัญชีจาก กสธ.ไปหลายครั้ง แต่มีใครมาบรรจุ ประกอบกับผู้บริหาร อบต.บ้านม่วงชุดปัจจุบัน เน้นการเข้าไปแก้ไขปัญหาของประชนเชิงรุก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานลง จากเดิมต้องให้ประชาชนผู้ประสบภัยหรือสมาชิก อบต.หรือผู้นำมาเขียนคำร้องยื่นไปตามขั้นตอน เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติจึงเข้าดำเนินการ แต่ในปัจจุบันให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ภายใต้อนายก อบต.และรักษาการปลัด หลังจากรับแจ้งรองนาย อบต.นำทีมเข้าพื้นที่พร้อมนำเอาใบคำร้องไปด้วยถึงพื้นที่ โดยทำการแบ่งงาน ส่วนหนึ่งดูแลเอกสาร ส่วนหนึ่งเข้าดำเนินการแก้ไขปัญหา ไม่ว่าจะเป็นปัญหาระบบน้ำประปาหมู่บ้าน ปัญหาการกจัดขยะมูลฝอย การปรับปรุงถนนสู่พื้นที่ การเกษตร การก่อสร้างถนน คสล.ในพื้นที่ประสบปัญหาการสัญจร การเข้าเผชิญเหตุต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น วาตภัย อุทกภัย อัคคีภัย

5.การขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน ทั้งอุปกรณ์ช่วยต่าง ไม่ว่าจะเป็น ถังออกซิเจน ฮาตคอร์รา เปลสนามที่มีล้อ อุปกรณ์ที่ใช้ในการป้องกันโรค ฯลฯ แม้แต่รถช่วยผู้ป่วยที่ใช้มานานหลายปี สิ่งเหล่านี้ยังไม่มีงบประมาณในการจัดหา บางอย่างไม่สามารถจัดซื้อได้ตามระเบียบพัสดุ ทำให้การดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุเป็นอย่างไรไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

จึงรายงานมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสมเกียรติ พุทธิชัย)

ผู้จัดทำรายงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

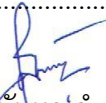


(สมศักดิ์ ศรีกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....



(นางสุนันทา คำสรดี)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ความเห็นนายก อบต.

.....
.....



(นายอนรรรัตน์ ชานัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง