

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน -การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงกับปัญหาหรือความต้องการของประชาชนเข้ามาดำเนินการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น	-มีบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต.บ้านม่วง เปิดกรบไว้	มีข้าราชการมาบรรจุ ๓ ตำแหน่ง ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี ๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ตำแหน่งที่ขอไปหลายครั้งแต่ไม่มีข้าราชการมาบรรจุคือตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง.
๒.ด้านการสรรหา -ดำเนินการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-เพื่อให้มีบุคลากรเข้ามาดำเนินงานให้ปัญหาความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไข	-มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต.บ้านม่วง เปิดกรบไว้	-ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการสรรหา ๔ ตำแหน่ง ๑.คนงานทั่วไปกองสวัสดิการ ๒.คนสวน ๓.คนงานทั่วไปกองช่าง ๔.พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
๓.การพัฒนาบุคลากร -แผนพัฒนาบุคลากร อบต.บ้านม่วง	-เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	-มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ -จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง	มีการจัดส่งบุคลากรใน อบต.บ้านม่วง เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๑๒ รายจากข้าราชการ ๑๓ ราย คิดเป็น ๙๒.๓๐ - ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เข้าอบรม ๖๖ คน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๔.ด้านการพัฒนาสารสนเทศ -การพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของ อบต.บ้านม่วง	-มีการพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอย่างต่อเนื่อง -ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	-อบต.บ้านม่วงมีการลงข้อมูลในเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน	-มีการลงข้อมูลต่างของ อบต.บ้านม่วง ผ่านเว็บไซต์ ไม่ว่าจะเป็นการจัดซื้อจัดจ้าง ,การสรรหาพนักงานจ้าง เป็นปัจจุบัน	-การลงข้อมูลต้องผ่านแอดมินจึงจะลงได้ บางครั้งไม่ทันกับความต้องการหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบมีการโอนไปยังหน่วยงานอื่น ทำให้การดำเนินการไม่ต่อเนื่อง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๕.ด้านคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ -จัดกิจกรรมยกย่องบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต	-เพื่อส่งเสริมคนทำดีให้มีกำลังใจในการทำความดีต่อไป -เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจผู้ทำความดี	-ในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น -ไม่มีการลงโทษวินัย	-ในรอบปี ๒๕๖๖ พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นจำนวน ๒ ราย ๑.จำเอกสมศักดิ์ ศรีกุล ๒.นายก่อพจน์ แผงจินดา	-ควรมีบ้านพักให้ข้าราชการที่โอนหรือบรรจุใหม่ เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ
๖.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ -ส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-เพื่อให้มีข้าราชการและพนักงานจ้างมีความก้าวหน้าในอาชีพ	-มีข้าราชการได้เลื่อนระดับหรือเปลี่ยนตำแหน่งที่สูงขึ้น -มีพนักงานจ้างทั่วไปได้ประเมินเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	-ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีพนักงานจ้างทั่วไปสอบเลื่อนตำแหน่ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีวิชา ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๒.นางสาวเจนจิรา ชุมแสง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-เห็นควรดำเนินการส่งเสริมทั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างต่อเนื่อง
๗.ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร -มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประเมิน ๒ ครั้ง/ปี ทั้งข้าราชการและพนักงานจ้าง	-เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ -เพื่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานตรงกับการแก้ปัญหา/นโยบายของผู้บริหาร	-งานที่ทำข้อตกลงมีการดำเนินงานจนสำเร็จผล -ตรงกับแนวนโยบายของผู้บริหาร	-ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ผ่าน	-งบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติเข้าไม่ตรงเป้า ทำให้การดำเนินงานของอปท.ถูกจำกัดด้วยงบประมาณ ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาปัญหาของประชาชนได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ