

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผนกำลังคน -การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2564-2566	-เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงกับปัญหาหรือความต้องการของประชาชนเข้ามาดำเนินการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น	-มีบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต.บ้านม่วง เปิดกรอบไว้	กรอบอัตรากำลัง 3 ปี มีข้าราชการทั้งสิ้น 18 ตำแหน่ง มีคนครอง 10 ตำแหน่งว่าง 8 ตำแหน่ง เนื่องจากโอนไปยังท้องถิ่นอื่น 1 ราย	-ไม่มีข้าราชการมาบรรจุ แม้จะใช้บัญชี กสธ.แล้วก็ตาม
2.ด้านการสรรหา -ดำเนินการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2564-2566	-เพื่อให้มีบุคลากรเข้ามาดำเนินงานให้ปัญหาความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไข	-มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต.บ้านม่วง เปิดกรอบไว้	ในรอบปี 2565 - มีการสรรหาพนักงานจ้างจำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่ 1.ผช.จพง.การเงินและบัญชี 2.ผช.นายช่างสำรวจ - บรรจุแต่งตั้ง ผอ.กองช่าง ตามบัญชี กสธ. ลว. 2 พ.ค. 65	-ไม่มีข้าราชการมาบรรจุ แม้จะใช้บัญชี กสธ.แล้วก็ตาม
3.การพัฒนาบุคลากร -แผนพัฒนาบุคลากร อบต.บ้านม่วง	-เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	มีการนำเอาความรู้มาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-การดำเนินงานของข้าราชการในแต่ละกองไม่มีงานค้างหรือล่วงเลยตามระเบียบกำหนด	เนื่องจากในปีงบประมาณ 2565 ตำบลบ้านม่วงมีการระบาดโรคโควิด 19 อย่างต่อเนื่องทำให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างงดการเดินทางอบรมหลายรายการ
4.ด้านการพัฒนาสารสนเทศ -การพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของ อบต.บ้านม่วง	-มีการพัฒนาปรับปรุงระบบข้อมูลอย่างต่อเนื่อง -ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	-ข้าราชการ/พนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในงานฐานข้อมูลและมีการเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ	-อบต.บ้านม่วงมีการลงข้อมูลในเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน	-การลงข้อมูลต้องผ่านแอดมินจึงจะลงได้ บางครั้งไม่ทันกับความต้องการ หรือตรงกับที่อบต.อยากให้ลง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย**

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>5.ด้านคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ</p> <p>-จัดกิจกรรมยกย่องบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมคนทำดีให้มีกำลังใจในการกระทำความดีต่อไป</p> <p>-เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจผู้ทำความดี</p>	<p>-ในรอบปีที่ผ่านมามีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>-ไม่มีการลงโทษวินัย</p>	<p>-ในรอบปี 2565 พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน 2 ราย</p> <p>1.นางสุนันทา คำสรดี</p> <p>2.นางปัทมาวดี พลรักษา</p>	<p>-ควรมีบ้านพักให้ข้าราชการที่โอนหรือบรรจุใหม่ เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ</p>
<p>6.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>-ส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>-เพื่อให้มีข้าราชการและพนักงานจ้างมีความก้าวหน้าในอาชีพ</p>	<p>-มีข้าราชการได้เลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>-มีพนักงานจ้างทั่วไปได้ประเมินเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>-ในรอบปี 2565 ไม่มีข้าราชการเลื่อนระดับ</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไปสอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต.บ้านม่วง จำนวน 2 ราย คือ น.ส.เจนจิรา ชุมแสงตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี และ นายเอกสิทธิ์ ศรีวิชา ตำแหน่ง ผช.นายช่างสำรวจ</p>	<p>-เห็นควรดำเนินการส่งเสริมทั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>7.ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร</p> <p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประเมิน 2 ครั้ง/ปี ทั้งข้าราชการและพนักงานจ้าง</p>	<p>-เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>-เพื่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานตรงกับการแก้ปัญหา/นโยบายของผู้บริหาร</p>	<p>-งานที่ทำข้อตกลงมีการดำเนินงานจนสำเร็จผล</p> <p>-ตรงกับแนวนโยบายของผู้บริหาร</p>	<p>-ในรอบปีงบประมาณ 2565 ไม่มีข้าราชการไม่ผ่านการประเมิน</p>	<p>-งบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติเข้าไม่ตรงเป้า ทำให้การดำเนินงานของ อบต.ถูกจำกัดด้วยงบประมาณ ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาปัญหาของประชาชนได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ</p>

