

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2563
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผนกำลังคน -การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2564-2566	-เพื่อให้มีบุคลากรตรงกับปัญหาหรือความต้องการของประชาชน เข้ามาดำเนินการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น	-มีบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต.บ้านม่วงเปิดกรอบไว้	กรอบอัตรากำลังของ อบต.บ้านม่วงทั้งสิ้น 17 ตำแหน่ง มีคนครอง 11 ตำแหน่ง ไม่มีคนครอง 6 ตำแหน่ง	-ไม่มีข้าราชการมาบรรจุ อบต.บ้านม่วง แม้ขอใช้บัญชี กสธ.แล้ว หรือมีแต่หลังพ้น 2 ปี ขอย้ายไปที่อื่น ทำให้มีตำแหน่งว่างจำนวนมาก
2.ด้านการสรรหา -แผนอัตรากำลัง 3 ปี 2564-2566	-เพื่อให้มีบุคลากรตรงกับปัญหาหรือความต้องการของประชาชน เข้ามาดำเนินการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น	-มีบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต.บ้านม่วงเปิดกรอบไว้	-ในรอบปีงบประมาณ 2563 อบต.บ้านม่วงไม่มีข้าราชการมาบรรจุแต่งตั้ง	-ไม่มีข้าราชการมาบรรจุ อบต.บ้านม่วง แม้ขอใช้บัญชี กสธ.แล้ว หรือมีแต่หลังพ้น 2 ปี ขอย้ายไปที่อื่น ทำให้มีตำแหน่งว่างจำนวนมาก
3.การพัฒนาบุคลากร -แผนพัฒนาบุคลากร อบต.บ้านม่วง	-เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	-มีการนำเอาความรู้ความสามารถมาปรับใช้ในการทำงานของตน	-ทำให้การทำงานสำเร็จลุล่วงทันตามกำหนดเวลาตามหนังสือสั่งการ	-สืบเนื่องจากในช่วงนี้มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ควรมีการฝึกอบรมผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เหมือนกับกรมขนส่ง
4.ด้านการพัฒนาสารสนเทศ -การพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของ อบต.บ้านม่วง	-มีการพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอย่างเนื่อง -จัดให้มีการเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	-ข้าราชการ/พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในงานฐานข้อมูลและมีการเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ	-อบต.บ้านม่วง มีการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ในเว็บไซต์	การลงข้อมูลของ อบต.บ้านม่วง ช้า เพราะต้องนำข้อมูลส่งแอดมินก่อน จึงจะลงในเว็บไซต์ได้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>5.ด้านคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ</p> <p>-จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมคนดีให้มีการทำดีต่อไป และสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</p>	<p>-ในรอบปีที่ผ่านมามีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>-ไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>ได้บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น 2 ราย</p> <p>1.นายเสน่ห์ ราชวงศา ส.อบต. หมู่ 2</p> <p>2.น.ส.ฐณิษา ทองสะโคม</p>	<p>-ควรมีบ้านพักข้าราชการที่บรรจุใหม่ หรือโอนมาสังกัด อบต.บ้านม่วง ซึ่งปัจจุบัน อบต.บ้านม่วงไม่มีบ้านพัก</p>
<p>6..การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>-อบต.บ้านม่วงส่งเสริมความก้าวหน้า</p>	<p>-เพื่อให้ข้าราชการมีความก้าวหน้าในอาชีพการงาน</p>	<p>-มีข้าราชการในสังกัดได้เลื่อนตำแหน่ง</p>	<p>-1 ก.ค.2563 ได้บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย น.ส.ฐณิษา ทองสะโคม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชนเป็นผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และการประเมินพนักงานทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 1 ราย นายสมเพศ ปานคาน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ</p>	<p>-เห็นควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการ/พนักงาน</p>
<p>7.ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร</p> <p>-อบต.บ้านม่วง มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประเมิน 2 ครั้ง/ปี ทั้งข้าราชการ/พนักงานจ้าง</p>	<p>-เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง มีการทุ่มเทการทำงานให้สำเร็จตามข้อตกลงต้นรอบการประเมินกับผู้บังคับบัญชา</p> <p>-ตอบสนองต่อปัญหา/นโยบายของผู้บริหาร</p>	<p>-งานที่ทำข้อตกลงมีการดำเนินงานจนสำเร็จผล</p> <p>-ตรงกับแนวนโยบายของผู้บริหาร</p>	<p>-ในรอบปีงบประมาณ 2563 ไม่มีข้าราชการ/พนักงานจ้าง ประเมินไม่ผ่านเกณฑ์</p> <p>-งานภาพรวมสามารถแก้ปัญหา/ความต้องการของประชาชนได้ดี</p>	<p>-งบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติเข้าไม่ตรงเป้า ทำให้การดำเนินงานของ อบต. ถูกจำกัดด้วยงบประมาณ ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างถาวรหรือระยะยาว</p>