



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นตามข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศิริศักดิ์ เบ้าแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง
อำเภอสังขุม จังหวัดหนองคาย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

**ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย**

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๔๙ – มาตรา ๒๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกกระดับ โดยใช้อำนาจในขอบเขตสร้างความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชาต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง จึงออกประกาศไว้ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และบุคคลประเภทอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ข้อ ๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง เป็นผู้รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ข้อ ๕. เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ จำนวน ๑๑ ประการ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. พึงปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม มีความรับผิดชอบต่อภารกิจและงาน

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงวางตนเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ตามนโยบายของคณะผู้บริหาร

๕. พึงปฏิบัติงาน โดยยึดหลักประหยัด มีประสิทธิภาพและความเหมาะสม

๖. พึงยกย่องส่งเสริมคนดี และไม่ส่งเสริมคนไม่ดีให้มีอำนาจ รวมทั้งไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้กระทำความผิด

๗. พึงปฏิบัติงาน โดยประสานงานกับส่วนราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๘. พึงตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องมีคุณธรรม

๙. พึงรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ โดยไม่ปิดบังการกระทำที่ผิดระเบียบ

๑๐. พึงละเว้นการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือผิดศีลธรรมอันดี รวมทั้งพึงละเว้นการรับของมีค่าใด ๆ จากผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติตามอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือวาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องมีจิตสำนึกให้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องมีจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมพัฒนาชุมชนให้หน้าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยความชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดก็ตาม

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องยึดมั่นในกฎหมายและต้องคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์การเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริตการใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติตามองค์การธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง พึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์ สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้น ๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ไม่คบหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมายหรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ต้องแสดงความรับผิดชอบ ตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่ง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) การดำเนินการต่อพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นำยกองค้การบรหการส่วนต่าบลบ้านม่วง แต่งตั้งคณะกรรมการจรยธรรมของพนักงน ส่วนท้อถ่ถน และลูกจ้าง ขององค้การบรหการส่วนต่าบลบ้านม่วงซ้ช่น เพ้อควบคุมกำก้บให้ม่การปฏบ้ตตาม ประมวลจรยธรรมน้ ประกอบไปด่วย

(๑) นายกองค้การบรหการส่วนต่าบล เป็นประธานคณะกรรมการจรยธรรม

(๒) ตัวแทนฝ่ายบรหการที่นายกองค้การบรหการส่วนต่าบลแต่งตั้ง จ่านวน ๑ คน เป็น คณะกรรมการ

(๓) กรรรมการผู้ทรงคุณวุฒีมายนอก จ่านวน ๓ คน ที่กำก้บดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง องค้การปกครองส่วนท้อถ่ถนนั้น ๆ เป็นผู้เลือก เป็นคณะกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงนปล้ตองค้การบรหการส่วนท้อถ่ถน เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงนปล้ตองค้การปกครองส่วนท้อถ่ถน ดังกล่าวต้องม่เคยถูกลงโทษทางว้ญมำก่อน หากเคยถูกลงโทษทางว้ญมำก่อนให้นายกองค้การบรหการส่วนต่าบล พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากต่าแหน่งให้ฝ่าย บรหการ

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจรยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำก้บ ส่งเสริมและให้ค่านะนำในการใช้บงค้บประมวลจรยธรรมน้ในองค้การ ปกครองส่วนท้อถ่ถน

(๒) สอดส่องดูแลให้ม่การปฏบ้ตตามประมวลจรยธรรมในองค้การปกครองส่วนท้อถ่ถน โดย อาจม่ผู้ร้องขอหรือตามทีคณะกรรมการจรยธรรมเห็นเองก็ได้

(๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๔) ประพฤติพนักงนส่วนท้อถ่ถน และลูกจ้าง ต้องแสดงควมร้บผิดชอบ ตาม ควรแก่กรณีเมื่อปฏบ้ตหน้าที่บกพร่องหรือปฏบ้ตหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

(๕) พึ่งพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่าเสมอ เอาใจใส่ทุกซ้สุข และร้บฟังเรื่อราว ร้องทุกซ้ของประชาชน และร้บหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกันโดยม่เลือกปฏบ้ต

(๖) ม่เรียกร้องของข่วญ ของก่านัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพ้อประโยชน์ต่าง ๆ อันเกิดจากการปฏบ้ตหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คूसมรส หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏบ้ต เช่นเดียวกัน

(๗) ร้กษาควมลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏบ้ตตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

(๘) ใช้สถานะหรือต่าแหน่งเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที มควรได้โดย ควมชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดก็ตาม

ส่วนที่ ๒

ระบบบงค้บใช้ประมวลจรยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีม่การร้องเรียนหรือปรากฏเหตุวามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏบ้ตฝ่าฝืนประมวลจรยธรรม ให้นำนายกองค้การบรหการส่วนต่าบลบ้านม่วง เป็นผู้ร้บผิดชอบพิจารณาต่าเนินการ

ข้อ ๓๔ การดำเนินการตามข้อ ๓๓ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๓๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๖ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๓๔ ข้อ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๓๓ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๓๔ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๕ หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๓๗ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๖ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๘ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๓๕ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๙ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๐ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตาม ข้อ ๓๖ แล้วองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการลงโทษ

ข้อ ๔๑ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๖ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการลงโทษ

ข้อ ๔๑ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๒ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๓ การใดที่เกี่ยวกับการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง มิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำแนวทาง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือวิธีการที่กำหนดสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายศิริศักดิ์ เป้าแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง